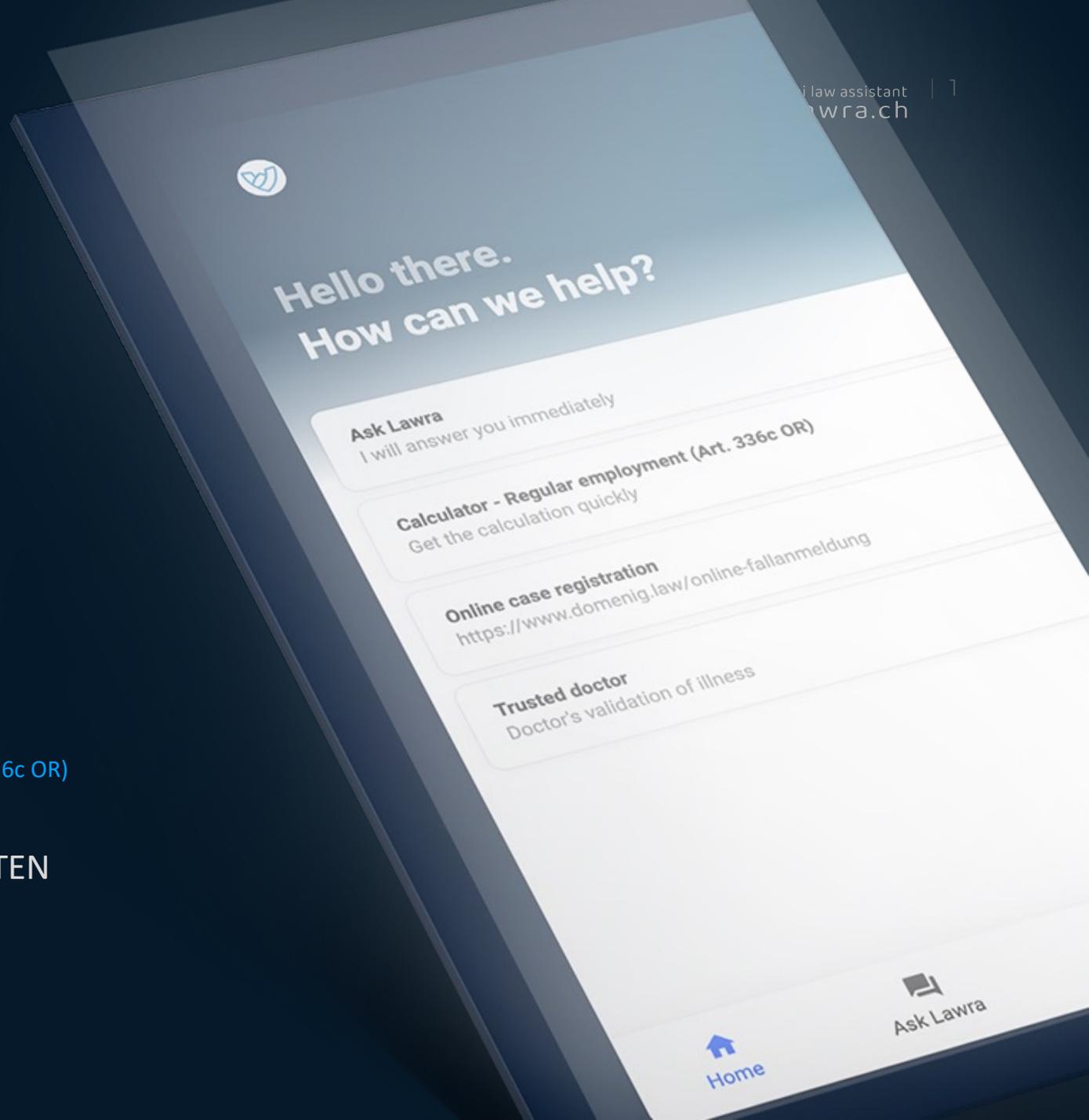




MVP 1 – Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art 336c OR)

## TEST & VALIDIERUNG VON BERECHNUNGEN UND SPERRFRISTEN



ai law assistant  
lawra.ch

| 7



Hi, ich bin

Lawra.ch

---

Lawra.ch ist eine neue Schweizer Legal Technology Innovation, die von Rechts-, Technologie- und Kommunikationsexperten entwickelt wurde und sich in erster Linie auf die Nutzung der Vorteile von virtueller Assistenz, Prozessautomatisierung, künstlicher Intelligenz (NLP) und dem Metaverse konzentriert.

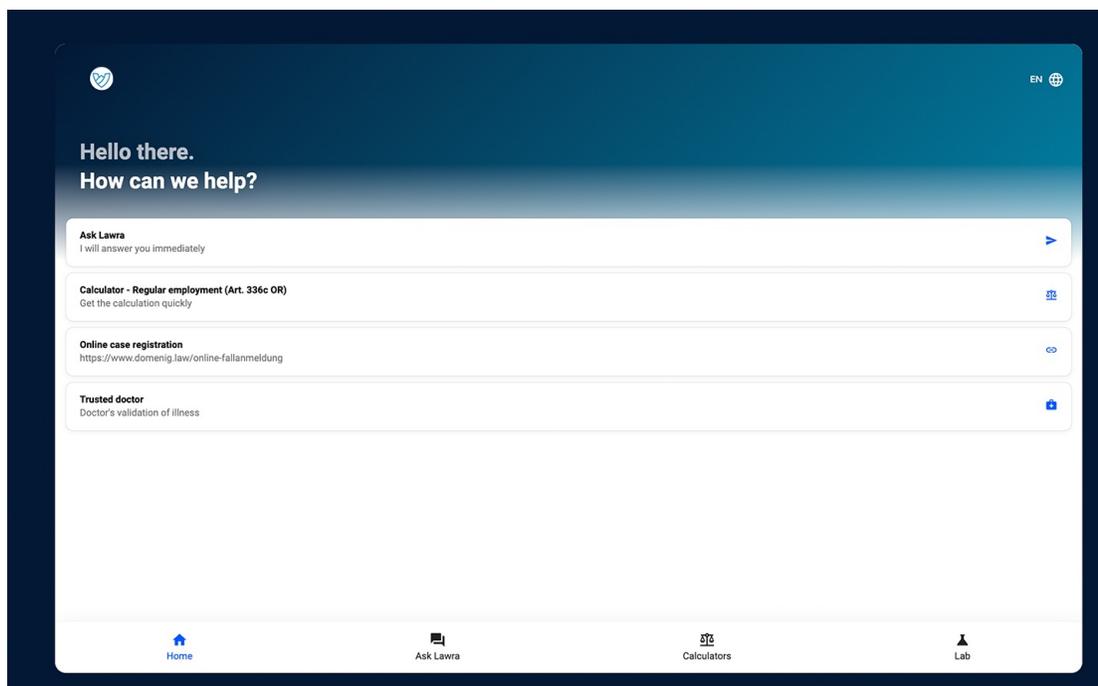
Lawra.ch hat als Ziel, die Rechtsbranche von einer reaktiven in eine proaktive Tätigkeit zu verwandeln, indem sie das Recht verständlich, zugänglich und mit innovativen AI-Services erreichbar macht.

# INHALT

ÜBER LAWRA.CH	01
A BASIC CALCULATION WITHOUT BLOCKING PERIODS EINE BASISBERECHNUNG OHNE SPERRFRISTEN	08
CALCULATION TEST GROUPS BERECHNUNG VON TESTGRUPPEN	09
BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN	10
BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN	13
BLOCKING PERIODS WITH AN END DATE BEFORE THE NOTICE PERIOD (VALIDATE IF REQUIRED) SPERRFRISTEN MIT EINEM ENDDATUM VOR DER KÜNDIGUNGSFRIST (GGF. VALIDIEREN)	22
NOTICE PERIOD EXTENSION BY END OF MONTH RULE VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST DURCH MONATSENDE-REGEL	23
NOTICE PERIOD EXTENSION BY PATERNITY VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST BEI VATERSCHAFT	24
FINAL CALCULATIONS ENDGÜLTIGE BERECHNUNGEN	25

# ÜBER LAWRA

Lawra.ch, als Legal Tech Wizard, kann schnell & einfach helfen, die juristische Ausbildung zu fördern, Ängste in kritischen Momenten zu beseitigen und Risiken mit vertrauenswürdigen, ethischen und rechtskonformen Produkten und Dienstleistungen, die von Rechtsexperten validiert wurden, zu reduzieren.



## Menschlichkeit

Proaktion durch Chat-Bots und Humanoide

Beschleunigung des Wissenstransfers von Gesetzesaktualisierungen und Informationen bei Bedarf



## Effizienz

Produktivität durch Automatisierung von sich wiederholenden Aufgaben.

Verkürzung der Ausführungs- und Reaktionszeit in Rechtsfragen für alle



## Optimierung

Erweiterung des Fachwissens durch ML, semantische Suche und KI.

Erweiterung des Rechtswissens durch KI-generierte Vorschläge und verknüpfte Rechtsdaten



## Wachstum

Digitalisierung von Fachwissen für digitale intellektuelle Dienstleistungen.

Aufbau eines neuen digitalen Wissenslagers für die zukünftige Beschaffung von Fachwissen und Daten.

# Gartner Research

**Die Opportunität: Bis 2023 werden virtuelle Assistenten 25 % der internen Anfragen an die Rechtsabteilungen bearbeiten und so die operative Kapazität der internen Teams erhöhen.**

Quelle: [Gartner Research – Future of Legal 2025](#)



Lawra.ch wird von Juristen entwickelt. [Das Angebot von Lawra.ch wird von verschiedenen Anwälten und Rechtsexperten validiert.](#) Das Wissen und die Erfahrung unseres Juristenteam bieten die Möglichkeit, die Probleme der Branche und die Herausforderungen zu verstehen, denen die Menschen in einem reaktiven System gegenüberstehen.



Die Technologie ist die treibende Kraft bei der Umwandlung des reaktiven Ansatzes in einen proaktiven Ansatz. [Unser Technologie-Team nutzt seine Kreativität und sein Fachwissen, um ethische und sichere Systeme für innovative KI-Lösungen zu entwickeln und auszuführen.](#) Sie sorgen dafür, dass die Ausführung rechtlicher Tätigkeiten im Leben der Menschen beschleunigt wird.



[Die Zugänglichkeit und Integration von Lawra.ch in die täglichen Aktivitäten der Menschen steht im Mittelpunkt.](#) Es gibt bereits mehrere Szenarien, die es den Menschen leicht machen, die Technologie ohne oder mit wenig Aufwand zu übernehmen. Eine Web-App-Service-Plattform, als Ad-Ins für Office 365 oder APIs zur Integration in ERP-Systeme sind bereits vorhanden.

# LAWRA.CH POTENZIAL

## DAS POTENZIAL VON LAWRA.CH LIEGT IN DER NUTZUNG VON TECHNOLOGIE MIT MENSCHLICHKEIT

### Artificial Intelligence, ML, NER

Lawra.ch unterstützt Sie mit KI-Diensten für ein dynamischeres Lernen

### Expertise & Kompetenzen

Lawra.ch hilft Ihnen, menschliche Fehler bei automatisierten Aufgaben zu vermeiden

### Menschlichkeit

Lawra.ch hilft Ihnen, die Reaktionszeit gegenüber Kunden oder Mitarbeitern zu reduzieren

### Chatbot & Humanoiden

Lawra.ch aktualisiert Sie profilbasiert mit juristischen Informationen

### Automatisierung

Lawra.ch automatisiert wiederholende Aufgaben, damit Sie sich auf andere Dinge konzentrieren können

### Semantic Search

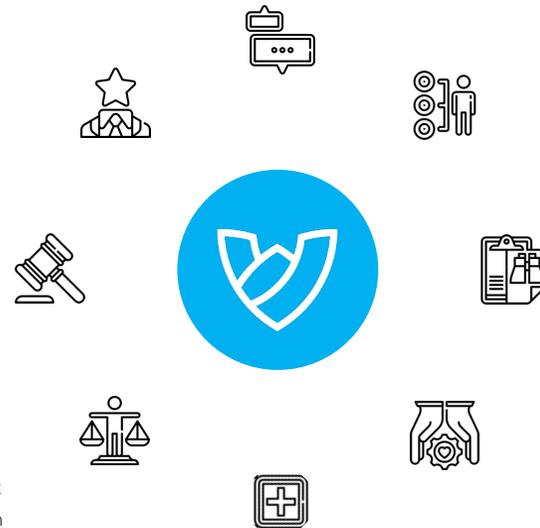
Lawra.ch verknüpft Rechtsdaten, um die Suche zu vereinfachen, Änderungen und Abhängigkeiten zu verfolgen

### Templates

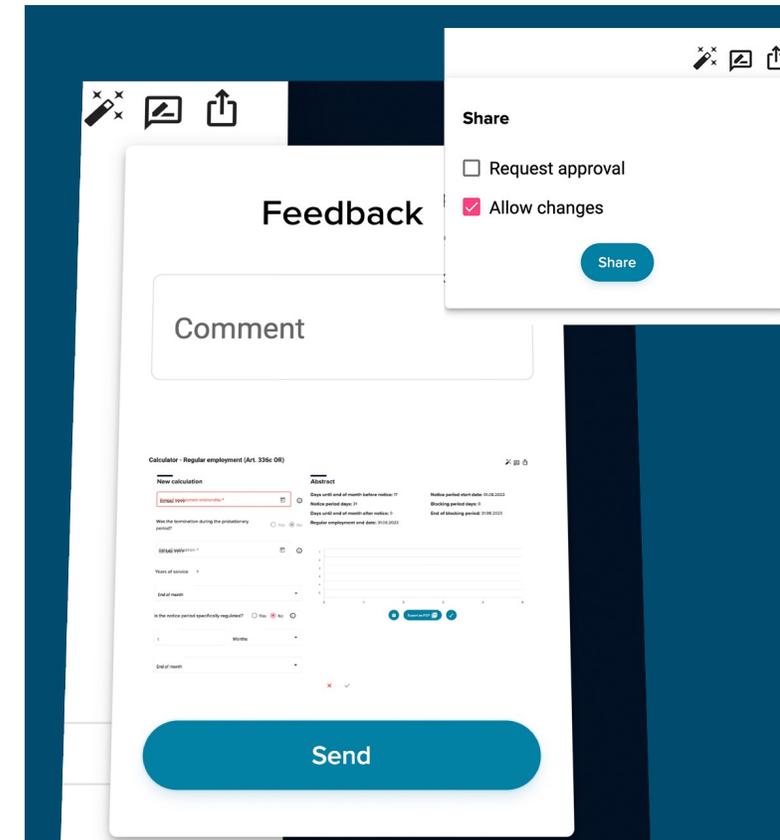
Lawra.ch spart Ihnen Zeit für die Berechnung mit vordefinierten Vorlagen

### Assistenz & Support

Lawra.ch unterstützt Sie bei der Präsentation von automatisierten Szenarien (unemotional)



Lawra.ch lässt sich einfach als Ad-in, im Web oder integriert per API einsetzen



# Test me out!

Juristischer Rechner für Kündigungsfristen im Arbeitsrecht

Testen Sie den Gesetzesrechner mit mehr als 15 vordefinierten Kündigungsfristen vom Mutterschutz bis zum Wehrdienst. Von einfach bis komplex und mit mehreren Kündigungsfrist-Variablen!



# BASISBERECHNUNG OHNE SPERRFRISTEN

A BASIC CALCULATION WITHOUT BLOCKING PERIODS  
EINE BASISBERECHNUNG OHNE SPERRFRISTEN

Anzahl der Dienstjahre

Kündigungsfrist (automatisch)

Tage bis zum Ende des Monats vor der Kündigung

Tage Kündigungsfrist

Tage bis zum Ende des Monats nach der Kündigung

Datum des Beginns der Kündigungsfrist

Datum des Endes der regulären Beschäftigung

LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=MzAwN2M2MTctMTE0NC00ZjVILTg5MmltZjJhMjgzMjE5NmVk>

# BERECHNUNG VON TESTGRUPPEN / TEMPLATES

CALCULATION TEST GROUPS

BERECHNUNG VON TESTGRUPPEN

Eine Basisberechnung ohne Sperrfristen

Sperrfristen mit ihrem Maximum

Sperrfristen mit einem Enddatum vor der Kündigungsfrist (ggf. validieren)

Verlängerung der Kündigungsfrist durch die Monatsendregel

Kündigungsfristverlängerung durch Vaterschaft (wie bei BP?)

Endgültige Berechnungen

LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=MzAwN2M2MTctMTE0NC00ZjVILTg5MmltZjJhMjgzMjE5NmVk>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

## KRANKHEIT ODER UNFALL

Im ersten Dienstjahr für 30 Tage,  
vom zweiten bis einschließlich  
zum fünften Dienstjahr für 90  
Tage und ab dem sechsten  
Dienstjahr für 180 Tage.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=OWM0NTAwZDltZmNkMi00MmlzLTg1MzctNjg5NGlxNmEyM2Vj>

## MATERNITY

Mutterschaft  
Schwangerschaft 40 Wochen +  
Mutterschaft 16 Wochen  
Vaterschaft

## LINK

<https://office.lawra.ch/#/?calculationId=ZmMwNzAwNGEtM2VhMC00ODg3LWFjMDMtYTFFkN2MwMTgwNmNI>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

## VATERSCHAFT

Vaterschaft 14 Tage.  
Der Vaterschaftsurlaub muss innerhalb einer Rahmenfrist von 6 Monaten genommen werden.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#/?calculationId=NzI1MjAyNDItYWNINS00YmVjLTg4NDctOTliMWZmZjE5NjFi>

## MILITÄR

Militär  
Bei einer Dienstzeit von mehr als 11 Tagen für die Dauer des Dienstes plus vier Wochen davor und vier Wochen danach.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#/?calculationId=MWZhYzg2MjQ0MDkzYy00NGU1LTthiMzgtMDYyYTcwMWFiOTY5>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN MAXIMALWERTEN

## KINDERBETREUUNG

Für höchstens sechs Monate ab dem Tag, an dem die Berechnung der Rahmenfrist beginnt.

Der Erziehungsurlaub muss innerhalb eines Rahmenzeitraums von 18 Monaten genommen werden.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#/?calculationId=MWZhYzg2MjQtMDkzYy00NGU1LThiMzgtMDYyYTcwMWFjOTY5>

## ENTLASTUNGSEINSATZ IM AUSLAND

Entlastungseinsatz im Ausland  
Es gibt keine Höchstdauer, aber sie muss vom Arbeitgeber genehmigt werden.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#/?calculationId=NjZmNzM3NWltNjY4Ny00NjdjLWI5YTytMTVIN2RhMDBkOWY2>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Berechnung - Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art. 336c OR)**

**Neue Berechnung**

Beginn des Arbeitsverhältnisses \*  
01.01.2021

Probezeit?  Ja  Nein

Tag der Kündigung: \*  
16.06.2021

Dienstjahre 0

Datum des Beginns der Kündigungsfrist \*  
Ende des Monats

Ist die Kündigungsfrist speziell geregelt?  Ja  Nein

Kündigungsfrist \*  
Kündigungsfrist (Spanne)

**Zusammenfassung**

Tage bis Monatsende vor Kündigung: 14

Kündigungsfrist (Tage): 62

Tage bis Ende des Monats nach Kündigung: 0

Datum des Endes der regulären Beschäftigung: 31.08.2021

Datum des Beginns der Kündigungsfrist: 01.07.2021

Tage der Sperrfrist: 0

Ende der Kündigungsfrist: 31.08.2021

Notice period

Jun '21 15 Jun Jul '21 15 Jul Aug '21 15 Aug Sep '21 15 Sep

KRANKHEIT  
ODER UNFALL

Im ersten Dienstjahr  
für 30 Tage.

LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=OWMONTAwZDItZmNkMi00MmlzLTg1MzctNjg5NGlxNmEyM2Vj>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** ⓘ

Name \*  
Krankheit

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum \*  
20.06.2021

Enddatum \*  
25.06.2021

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 19.07.2021  
Tage der Sperrfrist: 6  
Maximal zulässige Zeit: 30 Tage

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** 

Name \*

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum \*  

Enddatum \*  

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 19.07.2021  
Tage der Sperrfrist: 244  
Maximal zulässige Zeit: 30 Tage

Der gewählte Zeitraum überschreitet die Frist, daher wird nur der maximal zulässige Zeitraum berücksichtigt

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

## Berechnung - Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art. 336c OR)

### Neue Berechnung

Beginn des Arbeitsverhältnisses \*  
01.01.2021

Probezeit?  Ja  Nein

Tag der Kündigung: \*  
23.12.2022

Dienstjahre 1

### Zusammenfassung

Tage bis Monatsende vor Kündigung: 8

Kündigungsfrist (Tage): 59

Tage bis Ende des Monats nach Kündigung: 0

Datum des Endes der regulären Beschäftigung: 28.02.2023

Datum des Beginns der Kündigungsfrist: 01.01.2023

Tage der Sperrfrist: 0

Ende der Kündigungsfrist: 28.02.2023

## KRANKHEIT ODER UNFALL

Vom zweiten bis einschließlich zum fünften Dienstjahr für 90 Tage.

## LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=ZjBIYWZmMDEtOTg1Zi00YjEzLWWE0ZjktZTY4YjdiMzYONThj>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** ⓘ

Name\*  
Krankheit

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum\*  
25.12.2022

Enddatum\*  
30.12.2022

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 24.03.2023  
Tage der Sperrfrist: 6  
Maximal zulässige Zeit: 90 Tage

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** ⓘ

Name \*  
Krankheit

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum \*  
25.12.2022

Enddatum \*  
16.06.2023

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 24.03.2023  
Tage der Sperrfrist: 174  
Maximal zulässige Zeit: 90 Tage

Der gewählte Zeitraum überschreitet die Frist, daher wird nur der maximal zulässige Zeitraum berücksichtigt

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Berechnung - Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art. 336c OR)**

### Neue Berechnung

Beginn des Arbeitsverhältnisses \*  
24.01.2010

Probezeit?  Ja  Nein

Tag der Kündigung: \*  
16.06.2021

Dienstjahre 11

Datum des Beginns der Kündigungsfrist \*  
Ende des Monats

Ist die Kündigungsfrist speziell geregelt?  Ja  Nein

Kündigungsfrist \*  
Kündigungsfrist (Spanne)

### Zusammenfassung

Tage bis Monatsende vor Kündigung: 14

Kündigungsfrist (Tage): 62

Tage bis Ende des Monats nach Kündigung: 0

Datum des Endes der regulären Beschäftigung: 31.08.2021

Datum des Beginns der Kündigungsfrist: 01.07.2021

Tage der Sperrfrist: 0

Ende der Kündigungsfrist: 31.08.2021

Notice period

Jun '21 15 Jun Jul '21 15 Jul Aug '21 15 Aug Sep '21 15 Sep

**KRANKHEIT  
ODER UNFALL**

Ab dem sechsten  
Dienstjahr für 180 Tage

**LINK**

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=MTBmNjJhMDQtODNjYS00YigyLTk0MDUtNjAyMTQ1MTJhY2Yx>

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** ⓘ

Name \*  
Krankheit

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum \*  
20.06.2021

Enddatum \*  
30.06.2021

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 16.12.2021  
Tage der Sperrfrist: 11  
Maximal zulässige Zeit: 180 Tage

# SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

BLOCKING PERIODS WITH THEIR MAXIMUMS  
SPERRFRISTEN MIT IHREN HÖCHSTBETRÄGEN

**Krankheit** 

Name \*

Handelt es sich um ein neues Ereignis, das nicht mit einem bestehenden Ereignis zusammenhängt?  
 Ja  Nein

Anfangsdatum \*  

Enddatum \*  

Beschreibung

**Einzelheiten**

Höchstzulässiges Datum: 16.12.2021  
Tage der Sperrfrist: 371  
Maximal zulässige Zeit: 180 Tage

Der gewählte Zeitraum überschreitet die Frist, daher wird nur der maximal zulässige Zeitraum berücksichtigt

# SPERRFRISTEN MIT ENDDATUM

BLOCKING PERIODS WITH AN END DATE BEFORE THE NOTICE PERIOD (VALIDATE IF REQUIRED)

SPERRFRISTEN MIT EINEM ENDDATUM VOR DER KÜNDIGUNGSFRIST (GGF. VALIDIEREN)

**KRANKHEIT  
ODER UNFALL**

**LINK**

[https://office.lawra.ch  
/#/?calculationId=MjkwNGViMjgtNzViYi00YmJkLTk5NGEtYjI4MTk3NjZmMWE3](https://office.lawra.ch/#/?calculationId=MjkwNGViMjgtNzViYi00YmJkLTk5NGEtYjI4MTk3NjZmMWE3)

Im ersten Dienstjahr für 30 Tage, vom zweiten bis einschließlich zum fünften Dienstjahr für 90 Tage und ab dem sechsten Dienstjahr für 180 Tage.

# VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST

NOTICE PERIOD EXTENSION BY END OF MONTH RULE

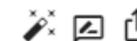
VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST **DURCH MONATSENDE-REGEL**

**MONATSENDE-  
REGEL**

**LINK**

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=NmYzYjY4NjYtZmEwMi00ZTY3LWI2YTUtOTZyYWNlMTI1ZTdh>

## Berechnung - Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art. 336c OR)



### Neue Berechnung

Beginn des Arbeitsverhältnisses \*  
02.01.2023



Probezeit?  Ja  Nein

Tag der Kündigung: \*  
15.07.2023



Dienstjahre 1

### Zusammenfassung

Datum des Beginns der  
Kündigungsfrist: 15.07.2023

Tage der Sperrfrist: 5

Ende der Kündigungsfrist:  
19.08.2023

Kündigungsfrist (Tage): 31

Tage bis Ende des Monats nach  
Kündigung: 12

Datum des Endes der regulären  
Beschäftigung: 31.08.2023



Enfermedad **5 Tage**

Datum des Beginns der Kündigungsfrist \*

# VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST

NOTICE PERIOD EXTENSION BY PATERNITY

VERLÄNGERUNG DER KÜNDIGUNGSFRIST **BEI VATERSCHAFT**

MONATSENDE-  
REGEL

LINK

<https://office.lawra.ch/#?calculationId=NzI1MjAyNDItYWNINS00YmVjLTg4NDctOTliMWZmZjE5NjFi>

## Berechnung - Sperrfristen und Kündigungsschutz (Art. 336c OR)



### Neue Berechnung

Beginn des Arbeitsverhältnisses \*

05.01.2022



Probezeit?  Ja  Nein

Tag der Kündigung: \*

15.07.2023



Dienstjahre 2

### Zusammenfassung

Tage bis Monatsende vor Kündigung: 17

Kündigungsfrist (Tage): 61

Tage bis Ende des Monats nach Kündigung: 23

Datum des Endes der regulären Beschäftigung: 31.10.2023

Datum des Beginns der Kündigungsfrist: 01.08.2023

Tage der Sperrfrist: 3

Ende der Kündigungsfrist: 08.10.2023

Datum des Beginns der Kündigungsfrist \*

Paternität



# FINAL CALCULATIONS

66

FINAL CALCULATIONS

ENDGÜLTIGE BERECHNUNGEN

## EINE SPERRFRIST

### LINK

[https://office.lawra.ch/#?calculationId=Y  
TQ5NTQyMTctZDRiMS00Y2FmLWJiNzctZ  
TI4OGM4M2FkMTQ1](https://office.lawra.ch/#?calculationId=Y<br/>TQ5NTQyMTctZDRiMS00Y2FmLWJiNzctZ<br/>TI4OGM4M2FkMTQ1)

## ZWEI SPERRFRISTEN

### LINK

[https://office.lawra.ch/#?calculationId=  
MzY2NjU5YTItMzFIOC00MDIxLWJINWYt  
NTJlZmVIOTRIYTgw](https://office.lawra.ch/#?calculationId=<br/>MzY2NjU5YTItMzFIOC00MDIxLWJINWYt<br/>NTJlZmVIOTRIYTgw)

Tage der Sperrfrist

Ende der Kündigungsfrist

Datum des Endes des regulären Beschäftigungsverhältnisses



**Lawra.ch**